

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	かがやきこども園		
○保護者評価実施期間	令和7年 1月 17日		～ 令和7年 2月 22日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	51名	(回答者数) 38名
○従業者評価実施期間	令和7年 1月 17日		～ 令和7年 1月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	12	(回答者数) 12
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 1月 16日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	規模的(施設の広さ・定員等)にちょうどよく、アットホーム的な感じの所や、親しみやすい雰囲気を感じてもらえているところ。	・来園時に、玄関に出て挨拶することを心がけています。 お子様の目線にあわせ、声をかけさせていただいています。 ・施設内の清掃や整理整頓を心がけています。	・今後もかがやきに来られるすべての方が、元気になれるよう、職員の人格・知識・技術の向上を目指し、自己研鑽に努めます。
2	自然豊かな場所で圧迫感がなく、ゆったりと支援が受けられる雰囲気があるところ。	施設や地域の資源を有効活用し、支援に取り入れています。	・当福祉会の行事に参加したり、季節の行事を計画したりしながら、施設内外での活動の場を広げていきます。
3	職員数も多すぎず、みんなで支援に関われること。	・お子様・保護者さまと関わる職員が固定化しないように児童発達支援に関わる職員みんなで声を掛けさせていただいています。	・今後も丁寧な言葉や態度を心がけ、信頼できる事業所となれるよう、意識の向上を図ります。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・専門的な知識の向上 ・児童発達支援の理解を深める	・時間の確保 ・支援前後の打ち合わせ時間の確保	・積極的に研修に参加できる職場環境を整える ・支援の事前打ち合わせや、振り返りの大切さを理解してもらい、更なる指導員の質の向上を図り、全体のレベルアップを目指す。
2			
3			